



Ministero del Turismo

Direzione Generale Personale e Affari legali

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241 recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”* come modificato dal decreto legislativo 16 giugno 2017, n. 104;

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300 e successive modificazioni, recante *“Riforma dell’organizzazione del Governo, a norma dell’articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n.59”* ed in particolare gli articoli 52, 53 e 54;

VISTA la legge 14 gennaio 1994, n. 20, s.m.i., recante disposizioni in materia di giurisdizione e controllo della Corte dei conti;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 e successive modificazioni ed integrazioni, recante disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n.190 successive modificazioni recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”*;

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e successive modificazioni ed integrazioni, recante disposizioni in materia di *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni”*, ed in particolare l'art. 14, relativo agli obblighi di pubblicazione concernenti i titolari di incarichi politici, di amministrazione, di direzione o di governo e i titolari di incarichi dirigenziali;

VISTO il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche Amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190;

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante norme in materia di protezione dei dati personali;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;

VISTO il decreto-legge 1° marzo 2021, n. 22, recante *“Disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni dei Ministeri”* e, in particolare, gli artt. 6 e 7 relativi all’istituzione del Ministero del turismo, convertito con legge 22 aprile 2021, n. 55;

VISTO il decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44 recante *“Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche”* convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023, n. 74 e, in particolare, l’art. 25 con il quale è disposta, tra l’altro, la riorganizzazione del Ministero del Turismo;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dirigente dell'Area Funzioni Centrali relativo al triennio 2016/2018, sottoscritto il 9 marzo 2020, e quello relativo al triennio 2019/2021, sottoscritto il 16 novembre 2023;

VISTO il D.P.C.M. 30 ottobre 2023, n. 177, recante il *“Regolamento di organizzazione del Ministero del turismo, degli Uffici di diretta collaborazione e dell’Organismo indipendente di valutazione della performance”*, pubblicato nella G.U. del 5/12/2023, n. 284, ed entrato in vigore a far data dal 20 dicembre 2023;

VISTO il decreto del Ministro del Turismo prot. 184611/24 del 20/09/2024 recante *“Individuazione e attribuzioni degli uffici di livello dirigenziale non generale del Ministero del turismo, in attuazione del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 30 ottobre 2023 n. 177”* ammesso alla registrazione da parte della Corte dei conti il 06/11/2024 n. 1553;

VISTO il decreto ministeriale prot. n. 483677 del 24 dicembre 2024, di *“Graduazione degli Uffici dirigenziali di livello non generale del Ministero del turismo e valorizzazione delle relative fasce della retribuzione di posizione – parte variabile”*, registrato alla Corte dei conti in data 29/01/2025, registrazione n.93;

VISTO il decreto ministeriale n. 743 del 11 giugno 2021, registrato dalla Corte dei conti in data 24 giugno 2021, *“Direttiva recante i criteri e le modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali”*;

VISTO il D.P.C.M. 28 marzo 2024, con il quale è stato conferito al dott. Fabio Le Donne l'incarico di funzione dirigenziale di livello generale di direzione della Direzione generale personale e affari legali del Ministero del Turismo, registrato alla Corte di conti al n. 649 del 02/05/2024;

VISTO l'art. 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, recante disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni ed, in particolare il comma 2, ai sensi del quale *“Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, nell'ambito dei sistemi di valutazione della performance previsti dai rispettivi ordinamenti, provvedono ad assegnare, integrando i rispettivi contratti individuali, ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali nonché ai dirigenti apicali delle rispettive strutture specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento. Ai fini dell'individuazione degli obiettivi annuali, si fa riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145”*.

VISTA la circolare n. 1 del 3 gennaio 2024, recante *“Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni – Attuazione dell'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41. Prime indicazioni operative.”* - adottata congiuntamente dal Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato e dal Dipartimento della funzione pubblica - con cui sono state fornite le prime indicazioni operative in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle PP.AA, anche tenuto conto che la Riforma n. 1.11 - Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni e delle autorità sanitarie - è abilitante del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR);

TENUTO CONTO che l'incarico in conferimento non è ricompreso tra quelli dedicati alla gestione dei pagamenti dei debiti commerciali e che, pertanto, è esclusa la necessità di attribuire specifici obiettivi connessi al conseguimento del risultato di rispetto dei tempi di pagamento dei debiti commerciali;

CONSIDERATO che sul sito *Internet* del Ministero del turismo è stato pubblicato, in data 3/9/2025, l'avviso per una *“Procedura di interpello per l'attribuzione, ad interim, dell'incarico dirigenziale di livello non generale di Dirigente dell'Ufficio IV “Relazioni sindacali, valutazione del personale, benessere organizzativo” della Direzione Generale Personale e Affari legali (prot.233401/25 del 2/9/2025).*

CONSIDERATO che, a seguito della pubblicazione del predetto interpello è pervenuta n. 1 istanza, da parte della dott.ssa ODDI Letizia;

VISTA l'istanza ed i relativi allegati del 9/9/2025 con la quale la dott.ssa ODDI Letizia, Dirigente di ruolo dell'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Centrale, in posizione di comando ai sensi dell'art.5bis del d.lgs. 165/2001, ed attualmente preposta all'Ufficio II della Direzione Generale Personale e Affari legali ha trasmesso la propria candidatura;

ESAMINATA la richiesta ed il *curriculum* della dott.ssa ODDI Letizia tenuto conto dei criteri di cui al decreto ministeriale n. 743 del 11 giugno 2021, punto 9, nonché degli ulteriori criteri individuati dall'interpello;

VISTA la nota prot. n. 0240219/25 del 18/09/2025 nella quale è puntualmente evidenziata la corrispondenza dello specifico profilo richiesto nell'interpello a quello della dott.ssa ODDI Letizia;

CONSIDERATO, pertanto, che la dott.ssa ODDI Letizia è candidata idonea ad assumere l'incarico *ad interim* di dirigente dell'Ufficio IV "*Relazioni sindacali, valutazione del personale, benessere organizzativo*" della Direzione Generale Personale e Affari legali;

VISTE le dichiarazioni di insussistenza di cause di inconferibilità di funzioni dirigenziali e di situazioni di incompatibilità di cui all'art. 20 del citato decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, prodotta dalla dott.ssa ODDI Letizia;

RITENUTO di attribuire alla dott.ssa ODDI Letizia, l'incarico *ad interim* di dirigente del già menzionato Ufficio IV;

CONSIDERATO che il decreto ministeriale n. 743 del 11 giugno 2021, concernente l'individuazione dei criteri per il conferimento, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali di prima e seconda fascia presso gli uffici centrali e territoriali del Ministero del turismo, punto 9, comma 2 prevede che "*l'incarico ad interim deve avere una durata certa rapportata al tempo ragionevole necessario al compimento della procedura ordinaria per il conferimento degli incarichi dirigenziali, comunque per un periodo massimo di sei mesi ...*"

DETERMINA

Art. 1

Alla dott.ssa ODDI Letizia, Dirigente di ruolo dell'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Centrale, in posizione di comando ai sensi dell'art.5bis del d.lgs.

165/2001 presso il Ministero del turismo ed attualmente preposta all'Ufficio II della Direzione Generale Personale e Affari legali, è conferito l'incarico *ad interim* dell'Ufficio IV "Relazioni sindacali, valutazione del personale, benessere organizzativo" della Direzione Generale Personale e Affari legali per un periodo di 6 mesi a decorrere dal 1 ottobre 2025.

Art. 2

Il trattamento economico complessivo spettante alla dott.ssa ODDI Letizia è integrato da un ulteriore importo che è definito ai sensi dell'art. 26, commi 3 e 4 del CCNL 2019-2021 del personale dirigente dell'Area Funzioni Centrali e dalla Contrattazione integrativa:

- di un ulteriore importo la cui misura potrà variare dal 15% al 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico del dirigente sostituito;
- dei parametri riportati nel decreto ministeriale prot. n. 483677 del 24 dicembre 2024, di "Graduazione degli Uffici dirigenziali di livello non generale del Ministero del turismo e valorizzazione delle relative fasce della retribuzione di posizione - parte variabile", che ha attribuito la II fascia all'Ufficio IV "Relazioni sindacali, valutazione del personale, benessere organizzativo" della Direzione Generale Personale e Affari legali;
- della valutazione della *performance* individuale secondo il sistema adottato dal Ministero.

Art. 3

La dott.ssa ODDI Letizia, nel rispetto dei principi di trasparenza e di buon andamento della P.A., nello svolgimento dell'incarico di direzione dell'Ufficio IV "Relazioni sindacali, valutazione del personale, benessere organizzativo" della Direzione Generale Personale e Affari legali dovrà, in particolare, assicurare:

- Le relazioni sindacali del Ministero ed il supporto tecnico organizzativo all'attività di contrattazione integrativa e decentrata;
- La gestione dei fondi per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti e del fondo risorse decentrate per il personale delle aree;
- I rapporti con l'Aran e con il Dipartimento della funzione pubblica e gli altri Ministeri nelle materie di competenza;
- La Segreteria dei Comitati paritetici previsti dalle vigenti disposizioni normative e contrattuali;
- La gestione dei sistemi di valutazione della performance organizzativa e individuale del personale dirigente e non dirigente e di incentivazione delle prestazioni e delle posizioni, sperimentazioni confronti e proposte;

- L'elaborazione di sistemi per la valorizzazione del personale e per la valutazione del potenziale;
- Il Presidio e l'organizzazione del sistema delle competenze;
- I rapporti, per quanto di competenza, con l'Organismo indipendente di valutazione e con il Dipartimento della funzione pubblica;
- L'attuazione delle politiche per le pari opportunità e il benessere del personale e l'attuazione delle iniziative di contrasto al fenomeno del *mobbing*;
- L'elaborazione e la definizione delle politiche del personale del Ministero alla luce di modelli innovativi di gestione, valorizzazione e sviluppo.

La dott.ssa ODDI Letizia, dovrà, altresì, realizzare gli obiettivi specifici attribuiti annualmente dalla direttiva del ministro del turismo recanti gli indirizzi generali sull'attività amministrativa.

Il presente provvedimento è trasmesso agli Organi competenti al controllo secondo la normativa vigente.

IL DIRETTORE GENERALE

Fabio Le Donne